

ESTADO: 1

PROGRAMA DE LA MATERIA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivos Generales de la Materia: El planteo de objetivos permite que tengas una idea acabada de lo que se pretende que alcances al finalizar el proceso de enseñanza y aprendizaje de esta materia. Pero el propósito es más fuerte aún: te indican lo que debes lograr para que estos conocimientos aporten a los objetivos de tu formación.

Para alcanzar estos objetivos, debes completar el proceso propuesto en el recorrido de las diferentes etapas del curso que se te presenta.

Entonces, si trabajas de la manera indicada, estarás en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos generales:

Comprender la dinámica de la Gestión de Recursos Humanos.

Identificar los componentes esenciales de la Administración de Recursos Humanos.
Entender las problemáticas planteadas tanto por el entorno externo como por la dinámica interna y su mutua interdependencia.

Analizar los distintos pasos en la Planeación Estratégica de los Recursos Humanos.

Reconocer los diferentes medios y opciones de Reclutamiento y Selección de Personal, así como sus ventajas y desventajas.

Comprender la importancia del proceso de Desarrollo de Recursos Humanos.

Identificar diferentes formas de Evaluación de Desempeño y valorar su importancia en el proceso administración de los Recursos Humanos.

Unidades, temas y subtemas

1- LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

1.1- Concepto. Objetivos, funciones y procesos

1.2- Relación entre planificación, estrategia y planificación de Recursos humanos

2- PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

2.1- Planificación y Proyección de Recursos Humanos. La demanda de recursos humanos y las técnicas de pronóstico.

2.2- Análisis de tareas, métodos y procedimientos para su realización.

2.3- Descripción y Especificación de puestos. Concepto. Diferencias.

3- RECLUTAMIENTO. SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.1- La provisión de recursos humanos. Naturaleza del reclutamiento.

3.2- Proceso de reclutamiento. Solicitud de empleo

3.3- Selección de Personal

4- PROCESO DE INDUCCION Y SOCIALIZACION

4.1- La Inducción y su relación con el puesto de trabajo y la Cultura de la organización.

4.2- La socialización interna.

5- DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

5.1- Entrenamiento y Formación en el puesto de trabajo

5.2- Capacitación y Desarrollo. Diagnóstico. Planificación de la capacitación y desarrollo gerencial

5.3- Evaluación de Potencial y Evaluación de Desempeño.

5.4- Planificación de Carrera

5.5- Administración de programas de ascenso y promoción interna.

5.6- Las entrevistas de desvinculación

Metodología: Desarrollo de clases teóricas
Lectura de Artículos de Actualidad
Visita a organizaciones públicas y privadas para que el alumno a través de encuestas y cuestionarios observe aspectos relevantes del desarrollo del factor humano en organizaciones del medio

Bibliografía básica

Título 1: Administración de Personal y Recursos Humanos - William Werther y Keith Davies - edición - 1995 - Mc Graw Hill - lugar

Título 2: S/D

Bibliografía ampliatoria

Bibliografía: S/D

Elementos permitidos para rendir: NO PRESENTA